

12

Haptonomisch werken met groepen: een basisontmoeting door Ytske Scheepstra.

Haptonomie is de kunst van het voelen. Hierbij staat ontmoeten centraal, met onszelf en met de ander. Dat levert verrassingen op over de manier waarop we verbindingen hanteren. We werken volgens het principe van ervaringsleren, dat betekent dat we werken met (eigen) ervaringen, reflexie, theorie, en de 'kunst' van het ontmoeten.

13

Human Dynamics: koersen op de Oceaan van Diepe Hiërarchieën door Agnes Siegerink en Rob Melief.

Deze workshop geeft een frisse blik in de onderwaterwereld van de Oceaan van Diepe Hiërarchieën. Zoals het omgaan met dominante denkkaders, overheersende aannames en andere gewichtigheden. Vanuit het concept 'menselijke dynamiek' wordt zichtbaar hoe we vanuit verschillende kernen zijn en handelen en wat we daarvan meestal in- en uitsluiten in de context van organisaties. Met werken met een video, oefeningen en een dialoog.

14

Enneagram in loopbaantrajecten door Reina de Wit.

Het enneagram is een model van negen persoonlijkheidstypen met hun varianten. Het is gebaseerd op een eeuwenoud spiritueel en psychologisch model. Het beschrijft primair de onbewuste drijfveren van ons gedrag. In de workshop werken we aan een opdracht en bespreken we deze. Aan de hand van voorbeelden verkennen we in welke situaties het enneagram een geschikt instrument is.

15

8-velden. Methodiek voor organisatieadviseurs door Luk Dewulf.

Tijdens deze workshop ervaren we wat het verschil is tussen productief en defensief leren. Aan de hand van een methodiek gaan we op zoek naar hoe creatieve spanning, taakplanning en leerspanning organisch met elkaar zijn verbonden. Alleen wanneer er een hoge match is tussen de motivatie voor werkdoelen en datgene wat ons als individu motiveert, is er een kans dat we op zo'n manier gaan leren dat ons gedrag op een duurzame manier verandert.

Naast het congresprogramma zijn er verwenmomenten.

NVOA

Wat ontmoeten doet

25 jaar diversiteit in organisatieadvies

Jubileumcongres, Nijmegen, 28 november 2003

Programma en workshops

NVOA
Netwerk van Vrouwelijke Organiseadviseurs NVOA

programma
Programma

9.00 uur Ontvangst.

9.30 uur Welkom door NVOA-bestuur.

Gast sprekers zijn Patricia Shaw, auteur van onder andere *Changing conversations in organizations* en Kees van Zijtveld, auteur van onder andere *Kun je een rups leren vliegen?*
Dagvoorzitter is Annemieke Hijink.

13.00 uur Lunchpauze.

14.00 uur Workshops.

U heeft bij uw inschrijving gekozen voor één lange workshop of twee korte. Daarnaast heeft u een alternatieve keuze gemaakt. Controleert u bij aanvang van het congres even bij welke workshop(s) u wordt verwacht.

17.00 uur Korte pauze.

17.30 uur Intermezzo, buffet & spetterend feest. Einde ca. 22.30 uur.

workshops

Workshops

Kies één lange workshop of twee korte. Bepaal uw eerste, tweede en derde keuze.

Lange workshops

- 1** **Spraakmakende vrouwen in actie vertellen hun verhaal: Over-leven in organisaties** door Mieke van Iersel en Anitra van der Voort.
Vrouwen en zeker vrouwelijke organisatieadviseurs, zien en horen veel in organisaties en vertellen daar graag over. Verhalen zijn een interessante en inspirerende informatiebron. Ze geven ons een concreet beeld van het leven in bedrijven. Wie goed en beeldend kan vertellen is niet alleen verzekerd van aandacht, maar bewerkstelligt ook invloed. Spraakmakers zijn vaak smaakmakers! In deze workshop concentreren we ons op de verschillende verhaal- en theatertechnieken en zoeken we naar schrijfstijlen die passen bij verteller en het vertelde.
- 2** **Scenariomethode** door Hanne de Leeuw.
Toekomstscenario's zijn voor organisaties en bedrijven een krachtig instrument om een nieuwe koers te bepalen en medewerkers te betrekken bij strategieontwikkeling. In deze actieve workshop ontwerpen en bespreken we toekomstscenario's voor organisatieadviseurs. In vogelvlucht doorlopen we een aantal fasen van een scenariotraject. Zo krijgen we een beeld van de scenariomethode en de verschillende toepassingsmogelijkheden.
- 3** **Begrensde ontmoetingen? De invloed van Gender en Etniciteit op ontmoetingen** door Sigrun Scheve en Jolanda Bosch.
In deze workshop zoomen we in op twee vormen van diversiteit, namelijk gender en etniciteit. Met de deelnemers gaan we onderzoeken en uitwisselen in hoeverre hun persoonlijke (net-)werkervaringen hierdoor worden gekleurd. Om tot een analyse te komen zullen we met behulp van Thema Gecentreerde Interactie afwisselend focussen op de rol van adviseur/netwerker, samenwerkingsrelaties met klanten, opdrachtgevers en collega's, de verscheidenheid van opdrachten en de verschillende werkvormen.

Korte workshops

- 4** **Sociodrama als krachtig instrument bij samenwerkingsprocessen** door Cécile Osse.
In een sociodrama worden sociale tegenstellingen, zoals leidinggevenden versus medewerkers en leraren versus studenten, uitgebeeld en bewerkt. Centraal staat de bewustwording van de wederzijdse, veelal onbewuste (voor)oordelen tussen deze groepen. Hierdoor kan de onderlinge verstandhouding en de samenwerking verbeteren. In deze workshop ervaren we 'aan den lijve' de kracht en de impact van deze methode. We onderzoeken de bruikbaarheid ervan voor de organisatieadviseur.
- 5** **Thema Gecentreerde Interactie TGI** door Ineke van de Braak en Marleen van Grinsven.
In de TGI methodiek gaat uit van het vierfactorenmodel: dynamisch balanceren tussen aandacht voor de taak, voor

ieder individu, voor de groepsdynamiek en voor de context. In de workshop ervaren we hoe TGI houvast kan bieden aan organisatieadviseurs om betekenisvolle ontmoetingen mogelijk te maken.

- 6** **Organiseren als maatschappelijk vraagstuk** door Annemarie Poorthuis, Lieke Hoogerwerf en Floor Basten.
Samen leven maakt organiseren tot een vraagstuk voor iedereen en essentieel om te leren en te onderzoeken. In deze workshop introduceren we een simpele routine, gebaseerd op principes van netwerkorganiseren, om in welke situatie dan ook bewust te kunnen organiseren en een verbindend patroon te ontdekken in al ons organiseren. De routine bestaat uit een zestal vragen, die we steeds opnieuw en in elke situatie stellen. De vragen werken als motor voor het leren en onderzoeken in organisaties.
- 7** **Van onmacht naar daadkracht: Stichting Motherhood** door Nicolien van de Kroon.
Van onmacht naar daadkracht. Dat is het leidmotief van Motherhood. Motherhood verzorgt sinds 1991 transporten met hulpgoederen naar kinderen in oorlog- en naoorlogse gebieden. Inhoud en vorm van de hulp worden afgestemd op de hulpvraag van de ontvangende partij. Zo is er in april een transport naar Irak geweest. De laatste medical kit kwam juist op tijd voor vier vrouwen, die zonder medicijnen in een ziekenhuis lagen te wachten op een keizersnee. In deze workshop krijgen we, geïnspireerd door deze ervaring, handvaten aangereikt om onmacht naar daadkracht om te buigen.
- 8** **Sociale afweermechanismen in organisaties** door Sylvia Prins.
Het psychodynamisch perspectief op organiseren veronderstelt dat het organisatieleven zich kenmerkt door (onbewuste) angst en sociale afweermechanismen om de organisatieleden te beschermen tegen teveel angst. We gaan tijdens deze workshop in op de functie, het ontstaan en de kenmerken van sociale afweermechanismen in een organisatiecontext. Wat betekenen deze inzichten voor het werk van de adviseur?
- 9** **Servant leadership** door Tjeb Maris.
Servant leadership is een leiderschapsstijl die past bij deze jonge eeuw. Een stijl, waarbij waarden en visie de basis worden van handelen en organiseren. Het is een aanpak waarmee we een vertrouwensbasis leggen voor persoonlijke en professionele groei, efficiënte samenwerking en werken vanuit zelfsturing, verantwoordelijkheid en kracht. Deze workshop gaat in op de vraag hoe servant leadership ons als (vrouwelijke) adviseurs van dienst kan zijn bij ontmoeting.
- 10** **Wie ontmoet wie eigenlijk? Echt contact maken met behulp van 'The Work' van Byron Katie** door Diana Verbeek.
We ontmoeten wat mensen denken we, maar is dat ook werkelijk het geval? Hoe vaak ontmoeten we iemand écht en zijn we écht in contact met die ander? Zien we de ander helemaal of alleen dat wat we onbewust willen zien? En kunnen we ons-zelf überhaupt wel aan die ander laten zien? Wát speelt zich af tussen ons en de ander dat voorkomt dat we werkelijk in verbinding met elkaar kunnen zijn? Tijdens deze workshop gaan we ontdekken en ervaren wat overtuigingen met ons doen en hoe overtuigingen onze werkelijkheid bepalen.
- 11** **Loopbaanopstellingen** door Anja Brasser.
Loopbaanopstellingen zijn een fascinerend middel om duidelijkheid te krijgen over vragen die we hebben over de eigen loopbaan of werksituatie, zoals gemis aan inspiratie, gedwongen werkeloosheid, reïntegratie, keuzes maken of niet weten wat we willen. Wat voor beroep of welke baan past het beste bij ons, onze talenten en onze opleiding? We doen korte opstellingen aan de hand van structuuropstellingen (Hellinger en Varga von Kibéd).

Zie volgende pagina.